

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI OPERAIO SPECIALIZZATO (CAT. B), CON PATENTE DI GUIDA DI CAT. C, A TEMPO PARZIALE VERTICALE 50% E INDETERMINATO, DI CUI N. 01 CON RISERVA PER I VOLONTARI DELLE FF.AA..

Richiamati:

- la deliberazione giunta n. 41 dd. 26/02/2019, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021. Approvazione.”;
- la l.r. n. 18/2016 avente ad oggetto “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale”;
- il d.p.r. n. 487/1994;
- il D.P.C.M. n.174/1994 avente ad oggetto “regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”
- il d.lgs. n. 198/2006 e s.m.i. e l’articolo art. 35 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. sulle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
- la legge n. 68/1999 e s.m.i. avente ad oggetto “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- la legge n. 104/92 per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate;
- il d.lgs. n. 66/2010 “Codice dell’ordinamento militare”;
- il d.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- i vigenti CCRL del Comparto unico del Friuli Venezia Giulia - personale non dirigente

Preso atto dell’esito negativo delle procedure di mobilità esterna esperite ai sensi della vigente normativa regionale per la copertura dei posti messi a concorso;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 95 dd. 12/02/2020

IL DIRIGENTE

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per l’assunzione a tempo parziale verticale nella misura del 50% del tempo pieno e indeterminato di n. 02 Operai Specializzati (Cat. B) in possesso della patente di guida di cat. C, da assegnare all’ Area tecnica – servizio manutenzioni e verde pubblico, di cui:

- n. 01 posto con riserva ai sensi dell’art. 1014, comma 4, e dell’art. 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010, per i volontari delle FF.AA., essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari all’unità.

I candidati aventi titolo a partecipare al concorso fruendo della riserva per i volontari delle Forze Armate sono i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta ed in particolare:

- volontari in ferma breve (3 o più anni) o ferma prefissata (1 o 4 anni), congedati senza demerito o nel corso di un ulteriore rafferma;
- Ufficiali di complemento in ferma biennale ed in ferma prefissata congedati senza demerito o nel corso di un ulteriore rafferma.

La posizione di lavoro comprende le seguenti mansioni:

Manutenzione del verde pubblico, attività vivaistiche, arboricoltura (realizzazione e manutenzione di manti erbosi, verde ornamentale, potatura ed abbattimento alberi anche con utilizzo di piattaforma aerea, posa di alberature), servizi di disinfestazione (es. disinfestazione notturna zanzare nel periodo primaverile – estivo con apposito mezzo attrezzato).

Tutte le mansioni sopra menzionate comportano anche la conduzione di mezzi complessi come camion per cui è anche richiesta la patente C: camion-gru, terna, caricatore frontale, trattore agricolo, muletto.

A detto profilo è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale non dirigente del Comparto Unico del Friuli Venezia Giulia. Gli emolumenti spettanti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste per legge.

ART. 1 - REQUISITI PER L’ACCESSO

Per essere ammessi alla presente selezione gli interessati devono possedere i seguenti requisiti, che devono essere dichiarati nella domanda di ammissione:

- a) Cittadini italiani. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) Cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, con adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- c) Cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, con adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- d) Titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria con adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- e) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo previsto dalle disposizioni vigenti per i dipendenti degli enti locali;
- f) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- h) essere immuni da condanne penali che, rendendo impossibile ai sensi delle vigenti disposizioni di legge la prosecuzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ne impediscano anche la costituzione;
- i) idoneità fisica all'impiego alle mansioni proprie del profilo cui si riferisce la selezione ai sensi del d.lgs. n.81/2008. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica di idoneità specifica alla mansione i candidati vincitori; dalla visita non dovranno emergere né prescrizioni né limitazioni (anche temporanee) allo svolgimento delle mansioni previste dalla figura professionale di Operaio Specializzato, pena l'esclusione dalla graduatoria.
- j) la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva unicamente per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 L. 23 agosto 2004, n. 226);
- k) diploma di qualifica professionale triennale attinente alle mansioni richieste per il profilo messo a concorso, quali a titolo esemplificativo: operatore agricolo, esperto floricoltore giardiniere, floricoltore, ortofloricoltore giardiniere, vivaista.

In alternativa al diploma di qualifica professionale:

- attestato di frequenza del periodo scolastico obbligatorio (licenza scuola media di primo grado) ed attestato di qualifica attinente alle mansioni richieste per il profilo messo a concorso, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: operatore di verde e giardini, addetto alla sistemazione e manutenzione di aree verdi, addetto al giardinaggio e ortofrutticoltura.

oppure

- attestato di frequenza del periodo scolastico obbligatorio (licenza scuola media di primo grado) ed un'esperienza lavorativa almeno biennale presso datori di lavoro pubblici o privati in un profilo professionale riconducibile alle mansioni richieste per la posizione di lavoro messa a concorso.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono avere ottenuto l'equipollenza a corrispondenti titoli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano. Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

Ai fini della valutazione dei due anni di esperienza lavorativa vanno conteggiati soltanto i periodi di servizio utili ai fini dell'anzianità di servizio e della progressione economica e giuridica secondo la normativa e la disciplina dei contratti collettivi di lavoro relativi ai specifici settori.

E' consentita la partecipazione di candidati in possesso dei seguenti titoli di studio superiori a quelli richiesti dal bando di concorso purché attinenti a materie tecniche.

- l) possesso della patente di guida di cat. C in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione.

L'Amministrazione si riserva di procedere ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione.

La carenza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporterà la non ammissibilità alla procedura concorsuale.

ART. 2 – DOMANDA DI AMMISSIONE

Il candidato deve inoltrare la domanda di partecipazione al concorso esclusivamente in via telematica, utilizzando l'applicazione informatica il cui link è disponibile all'indirizzo: www.comunegrado.it nella sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso".

La domanda potrà essere presentata a partire dalle ore 8.00 del giorno 14/02/2020 e dovrà pervenire entro le ore 13.30 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sulla gazzetta ufficiale – serie concorsi.

L'invio della domanda mediante modalità diverse da quella telematica sopraindicata comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale. Non sono ammesse altre forme di produzione e di presentazione della domanda di partecipazione al concorso al di fuori o in aggiunta a quella esplicitamente prevista.

Dopo aver correttamente compilato tutti i dati richiesti dal sistema informatico, i candidati che si saranno autenticati al sistema in forma anonima (*loginfvg base*) saranno tenuti a scaricare e stampare la domanda, firmarla con firma autografa, scannerizzarla e ricaricarla nel sistema informatico.

Per i candidati che si saranno autenticati con *login forte* (SPID, CIE, CNS, CRS) tale passaggio non sarà richiesto, l'invio della domanda sarà completato esclusivamente online.

Unicamente i modelli allegati alla domanda "A" e "B" dovranno essere scaricati dal sito del Comune, firmati con firma autografa, scannerizzati e ricaricati nel sistema informatico.

Il sistema informatico certifica la data e l'ora di presentazione della domanda e attribuisce alla stessa un numero progressivo di protocollo. Alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande sarà automaticamente inibito l'invio delle istanze, anche se già compilate e/o salvate. Si raccomanda pertanto di completare entro il termine indicato tutta la procedura, che si conclude con la funzione "CONVALIDA E TRASMETTI".

Dopo la scadenza del termine sarà possibile accedere al sistema solamente per consultare la domanda inviata.

Nella domanda il candidato deve dichiarare **sotto la propria responsabilità:**

- a) le complete generalità, il codice fiscale, la data ed il comune di nascita, il comune di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) e l'indirizzo completo cui devono essere fatte pervenire tutte le comunicazioni inerenti la selezione;
- b) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati dell'Unione Europea, o di rientrare nelle casistiche di cui alle lettere b), c) e d) dell'art. 1 del presente Avviso);
- c) il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana per coloro che rientrano nelle casistiche di cui alle lettere b), c) e d) dell'art. 1 del presente Avviso;
- d) il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- e) solo per i cittadini U.E.: di godere dei diritti politici e civili anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- f) le eventuali cause di destituzione, dispensa, licenziamento da pubblici impieghi o i motivi per i quali il candidato è stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

- g) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso, ovvero l'assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso;
- h) di possedere l'idoneità fisica alle mansioni richieste, senza alcuna limitazione, anche temporanea;
- i) la posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per coloro soggetti a tale obbligo;
- j) il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso, con l'indicazione degli estremi del conseguimento, nonché (solo per coloro interessati) dell'esperienza lavorativa almeno biennale in un profilo professionale riconducibile alle mansioni richieste per la posizione messa a concorso;
- k) il possesso della patente di guida di categoria C in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
- l) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 4 del presente bando, dei quali il candidato intende avvalersi in caso di parità di punteggio finale con altri candidati idonei. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- m) il possesso dei requisiti che danno titolo alla riserva dei posti per i volontari delle Forze Armate. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- n) l'accettazione incondizionata di quanto previsto dal bando di concorso nonché dalle vigenti disposizioni in materia;
- o) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Servizio gestione risorse umane le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- p) l'assenso al trattamento dei dati personali per le finalità afferenti il procedimento concorsuale ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 come indicato all'articolo 10 del bando di concorso.

Alla domanda va allegata:

- copia fotostatica leggibile della patente di guida di cat. C in corso di validità;
- dichiarazione sostitutiva relativa alle precedenti esperienze lavorative almeno biennali per i candidati in possesso del solo diploma di licenza di scuola media di primo grado (come da allegato "A" alla domanda e secondo le indicazioni sottoriportate);
- dichiarazione sostitutiva relativa ai titoli ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto per la valutazione dei titoli (come da allegato "B" alla domanda e secondo le indicazioni sottoriportate).

In riferimento alle precedenti esperienze lavorative almeno biennali (per i candidati in possesso del solo diploma di licenza di scuola media di primo grado) e per la valutazione dei titoli i candidati dovranno indicare puntualmente ogni elemento relativo a precedenti esperienze lavorative in modo dettagliato, al fine di consentire la corretta valutazione del possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla prova concorsuale nonché per l'attribuzione del punteggio nell'ambito della valutazione dei titoli. Le informazioni riportate dovranno essere comprensibili e complete in ogni loro parte pena la mancata valutazione delle medesime.

In particolare i candidati dovranno indicare:

- la precisa denominazione e indirizzo dei datori di lavoro pubblici o privati presso i quali sono maturate precedenti esperienze lavorative;
- se trattasi di servizio a tempo indeterminato o determinato;
- la posizione funzionale e disciplina d'inquadramento;
- se trattasi di rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale con indicazione, in quest'ultimo caso, della percentuale di impiego.

Le eventuali condanne penali, i provvedimenti definitivi di misure di prevenzione e i procedimenti penali pendenti, ai fini della compatibilità con l'assunzione, vengono accertati e valutati antecedentemente all'assunzione stessa.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del citato D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000.

Si ricorda che, ferme restando le **conseguenze penali** previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, il candidato **decade dalla partecipazione alla procedura concorsuale e dall'eventuale assunzione** (art. 75 del citato D.P.R.).

La sottoscrizione della domanda non è soggetta all'autenticazione.

ART. 3 – ESCLUSIONI E REGOLARIZZAZIONI

Tutti i candidati sono ammessi alla procedura con riserva previa verifica della regolarità della domanda presentata. Il controllo sulle dichiarazioni rese sarà effettuato d'ufficio sulle domande presentate dai candidati risultati idonei alla presente selezione concorsuale.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione risultato idoneo alle prove d'esame, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Sono considerate **IRREGOLARITÀ NON SANABILI**, che comportano l'esclusione dalla procedura selettiva, quelle di seguito elencate:

- mancata indicazione nella domanda di partecipazione al presente concorso pubblico del nome, cognome, data di nascita, comune di nascita, comune di residenza, indirizzo presso il quale far pervenire le comunicazioni relative alla selezione, laddove non desumibili implicitamente dalla documentazione allegata o dal contesto della domanda stessa;
- presentazione della domanda oltre il termine indicato dal presente bando;
- mancata sottoscrizione della domanda (qualora richiesta dalla procedura informatica);
- omessa presentazione della copia fotostatica leggibile della patente di guida di cat. C in corso di validità.

Le eventuali irregolarità sanabili della domanda di partecipazione emerse nel corso dell'istruttoria delle stesse, dovranno essere regolarizzate, entro il termine indicato in apposita comunicazione. La mancata regolarizzazione entro detto termine, da effettuarsi secondo le modalità indicate nella richiesta, comporta **l'esclusione dalla procedura concorsuale**.

ART. 4 – TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

- 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e titoli la preferenza è determinata, ai sensi dell'articolo 5, comma 5, del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età (art. 2, comma 9, L. 191/1998).

ART. 5 - PROCEDURA CONCORSUALE

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione giudicatrice, nominata con provvedimento del Segretario Generale. Per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle più diffuse applicazioni informatiche la commissione potrà essere integrata da esperti nelle materie.

Ai fini della graduatoria finale, la selezione si articolerà in una prova scritta, una prova pratica ed una prova orale nonché nella valutazione dei titoli.

La commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di n. 30 punti così suddivisi:

- prova scritta max 7 punti
- prova pratica max 10 punti
- prova orale max 8 punti
- titoli max punti 5

Prova scritta

La prova scritta potrà consistere nello svolgimento di un tema o di una serie di domande a risposta sintetica, oppure a risposta multipla, da risolvere in un tempo predeterminato, riguardanti le seguenti materie d'esame:

- Nozioni sull'ordinamento degli enti locali con particolare riferimento al Comune;
- Nozioni di base di agronomia, botanica, arboricoltura, meccanica agraria e cura e manutenzione del verde;
- Nozioni relative al corretto utilizzo di fitofarmaci e biocidi;
- Sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 – principi di base, antinfortunistica nell'ambito delle mansioni previste per la posizione di lavoro, utilizzo DPI, utilizzo attrezzature;
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti.

Prova pratica.

La prova pratica potrà consistere nella materiale esecuzione di un lavoro o di un'opera o, ancora, nella realizzazione di un determinato servizio manutentivo, riconducibile alle mansioni del profilo professionale richiesto, con materiali, mezzi ed attrezzature forniti direttamente dalla Commissione esaminatrice, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- esecuzione di un intervento di potatura, smontaggio e manutenzione delle attrezzature, corretto utilizzo di tosaerba e decespugliatore, corretto trapianto di piante ornamentali.
- guida ed utilizzo di autocarro e/o camion gru e/o altre macchine operatrici in dotazione al Servizio Manutenzioni e Verde Pubblico.

Prova orale

Saranno ammessi alla prova orale esclusivamente i candidati che avranno riportato nelle prime due prove (scritta e pratica) una valutazione complessiva di almeno 12/17.

La prova orale è diretta ad accertare le conoscenze professionali e tecniche, le capacità gestionali ed organizzative, con riferimento al posto da ricoprire, e verterà su:

- materie della prova scritta e della prova pratica;
- Aspetti pratico-operativi inerenti le materie della prova scritta con soluzione di criticità operative che possono presentarsi in servizio.

Nel corso della prova orale si provvederà ad accertare anche la conoscenza elementare di utilizzo di personal computer e la conoscenza elementare della lingua inglese.

La prova orale si intenderà superata con il conseguimento di una votazione di almeno 5/8.

La durata delle singole prove ed i criteri di valutazione delle stesse, per quanto non previsto dal presente bando, saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

Titoli

Sarà valutata la seguente tipologia di titoli fino ad un punteggio massimo complessivo pari a n. 5 punti:

a) Titoli di servizio

Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 26, comma 4, lett. c) della l.r. n. 18/2016 e s.m.i., sarà valutata l'esperienza professionale maturata in posizioni lavorative corrispondenti alla categoria del posto messo a concorso e svolta in attività attinenti la manutenzione del verde pubblico, attività vivaistiche, arboricoltura (realizzazione e manutenzione di manti erbosi, verde ornamentale, potatura ed abbattimento alberi anche con utilizzo di piattaforma aerea, posa di alberature), servizi di disinfestazione (es. disinfestazione notturna zanzare nel periodo primaverile – estivo con apposito mezzo attrezzato), compresa la conduzione di mezzi complessi come camion per cui è anche richiesta la patente C: camion-gru, terna, caricatore frontale, trattore agricola, mulletto, da parte dei seguenti soggetti:

- titolari di rapporto di lavoro a tempo determinato assunti mediante procedure selettive pubbliche che, alla data di pubblicazione del presente bando sulla G.U., abbiano maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze del Comune di Grado in un profilo professionale riconducibile alle mansioni richieste per la posizione messa a concorso;
- soggetti che, sempre alla data di pubblicazione del bando, abbiano maturato presso il Comune di Grado almeno tre anni di contratto di collaborazione coordinata e continuativa, o abbiano operato, per almeno tre anni, quali lavoratori somministrati in un profilo professionale riconducibile alle mansioni richieste per la posizione messa a concorso;
- soggetti che abbiano effettuato un tirocinio formativo e di orientamento di cui alla legge 28 giugno 2012, n. 92 e s.m.i. ed alle disposizioni attuative per l'attivazione di tirocini, presso un'amministrazione del Comparto unico regionale e che risultino in possesso dell'attestazione delle competenze conseguite a conclusione del percorso di tirocinio in un profilo professionale riconducibile alle mansioni richieste per la posizione messa a concorso.

Saranno attribuiti punti 0,5 per ogni anno di servizio prestato fino ad un massimo di 3 punti.

b) Titoli di studio:

Il titolo di studio verrà valutato nel solo caso in cui lo stesso sia superiore rispetto a quello richiesto per l'accesso alla procedura concorsuale.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a n. 02 punti così suddivisi:

- n. 1 punto per il possesso diploma di maturità di superamento dell'esame di stato conclusivo di un corso di studio di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale o di durata quadriennale;
- n. 1 punto per il possesso del diploma di laurea di primo livello di cui al DM 509/99 (triennale) o laurea di cui al DM 270/04 (triennale) ovvero del diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o magistrale conseguiti ai sensi rispettivamente del DM 509/99 e del DM 270/04. Ai fini dell'attribuzione del punteggio l'eventuale titolo conseguito all'estero dovrà essere riconosciuto nell'ambito dell'ordinamento italiano.

Il punteggio finale conseguito dal candidato è dato dalla somma dei voti conseguiti nelle varie prove (scritta, pratica e orale) nonché dal punteggio assegnato ai titoli.

Durante la prova scritta i candidati non potranno consultare testi di legge, manuali, libri, appunti né documentazione di ogni genere. Non sarà inoltre consentito utilizzare nella sede di svolgimento della prova palmari, telefoni cellulari, smartphone o altre strumentazioni multimediali/informatiche.

ART. 6 - PROVA PRESELETTIVA

Qualora le domande di ammissione alla selezione superino le 50 unità, l'Amministrazione ha la facoltà di indire una preselezione mediante una prova con quesiti a risposta multipla da svolgersi in un tempo predeterminato riguardanti le materie previste per la prova scritta.

Il risultato ottenuto nella preselezione, che non costituisce prova d'esame, non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale. Il risultato conseguito sarà valido esclusivamente ai fini dell'ammissione alla successiva prova scritta.

Saranno ammessi alla prova scritta i 50 candidati che avranno riportato il punteggio più alto; il limite di cinquanta candidati ammessi sarà superato in caso di situazioni di parità di punteggio.

Ai sensi dell'articolo 20, comma 2-bis, della legge n. 104/1992 non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva i candidati affetti da invalidità maggiore o uguale all'80%, che pertanto saranno ammessi alla prova scritta in aggiunta ai candidati di cui al punto precedente.

Per lo svolgimento della prova preselettiva ci si potrà avvalere di una ditta specializzata per la predisposizione dei quesiti, per l'organizzazione e la somministrazione della prova e per la correzione, attraverso sistemi automatizzati, degli elaborati.

Durante la prova preselettiva i candidati non potranno consultare testi di legge, manuali, libri, appunti né documentazione di ogni genere. Non sarà inoltre consentito utilizzare nella sede di svolgimento della prova palmari, telefoni cellulari, smartphone o altre strumentazioni multimediali/informatiche.

ART. 7 - CALENDARIO DELLE PROVE

L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi, la sede presso la quale si svolgeranno l'eventuale preselezione e le prove concorsuali, la data e l'orario di svolgimento delle stesse, l'esito delle prove nonché la graduatoria finale, così come ogni altra comunicazione inerente il concorso in oggetto, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Grado (www.comunegrado.it) nella sezione "Bandi di concorso". **Tali pubblicazioni costituiscono notifica a tutti gli interessati e assolvono qualsiasi obbligo di comunicazione.**

I candidati dovranno presentarsi, nel giorno ed ora di convocazione previsti per la prova preselettiva, per la prova scritta e per quella orale, muniti di un valido ed idoneo documento di identità.

Nella giornata prevista per lo svolgimento della prova pratica i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido ed idoneo documento di identità e della patente di guida di Cat. C.

I candidati che non si presentino nel giorno ed ora di convocazione per qualsiasi motivo, o i candidati che dopo essere stati identificati dichiarino di non voler più sostenere le prove concorsuali previste, sono considerati rinunciatari e non più interessati alla procedura.

ART. 8 – GRADUATORIA E ASSUNZIONE VINCITORE

Espletate tutte le prove concorsuali, la Commissione redigerà la graduatoria finale con l'indicazione del voto complessivo riportato da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta, nella prova pratica e in quella orale nonché nella valutazione dei titoli.

La graduatoria verrà approvata con provvedimento del Dirigente del servizio gestione risorse umane e verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Grado (www.comunegrado.it) nella sezione "Bandi di concorso" per un periodo di 15 giorni. Tale pubblicazione avrà valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati e assolve qualsiasi ulteriore obbligo di comunicazione.

I concorrenti utilmente collocati in graduatoria saranno assunti compatibilmente con le disposizioni normative in vigore al momento delle rispettive assunzioni ed avverrà tramite la stipula di un contratto individuale di lavoro regolato dalla normativa vigente. In caso di impossibilità a perfezionare la procedura di assunzione da parte dei vincitori, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipula del contratto individuale, accerterà l'idoneità fisica alle mansioni mediante specifica visita medica effettuata dal Medico Competente.

In caso di esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario condotto, non si darà luogo all'assunzione. Qualora il candidato non produca la documentazione di cui sopra, entro il termine assegnato, l'Amministrazione comunicherà che non darà luogo alla stipula del contratto.

Il personale assunto in servizio sarà sottoposto al periodo di prova secondo le vigenti previsioni contrattuali.

ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Grado che si riserva la facoltà di prorogare, annullare, o modificare l'avviso stesso senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione.

Il presente avviso viene emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. n. 198/2006, degli obblighi derivanti dalla L. n. 68/99 e della normativa in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445/2000.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale in oggetto implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni richiamate nel presente avviso.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio al d.p.r. n. 487/1994.

Ai sensi della L. n. 241/1990 si comunica che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Grazia De Rosa, dirigente del Servizio gestione risorse umane.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 7.8.90 n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Si rende noto che tutte le domande di assunzione eventualmente presentate al Comune di Grado prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Grado, Servizio gestione risorse umane, tel 0431 / 898241 – 898207 - 898208 nelle giornate dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.00 alle ore 13.30 (e-mail: personale@comunegrado.it). Il presente avviso è pubblicato sul sito del Comune all'indirizzo: www.comunegrado.it. nella sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso" e sul sito della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia nonché, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – serie concorsi ed esami.

ART. 10 – TUTELA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, il Comune informa che i dati personali vengono trattati nell'esercizio di pubblici poteri, sia in forma cartacea che con strumenti elettronici, per gestire gli adempimenti istruttori ed amministrativi previsti nel presente procedimento e nelle leggi relative, nonché per finalità di verifica autocertificazioni, pubblicazione in albo pretorio o amministrazione trasparente e per archiviazione e conservazione entro i tempi previsti dalla legge. Titolare del trattamento dei suoi dati è il Comune di Grado, Piazza Biagio Marin n. 4. Responsabile del trattamento dei suoi dati è il Dirigente dell'Area servizi affari generali dott.ssa Maria Grazia De Rosa. Gli interessati possono esercitare in ogni momento i diritti previsti dal Regolamento UE 679/16, con la modulistica a disposizione nel sito web istituzionale. I dati di contatto del Responsabile della Protezione dei dati (DPO) nonché il modello completo di informativa sono disponibili presso il Servizio Amministrativo Trasparenza Anticorruzione e pubblicati sul sito web del Comune di Grado (www.comunegrado.it/AmministrazioneTrasparente/AltriContenuti-Privacy).

Responsabile esterno del trattamento dei dati personali:

SOCIETA' INSIEL S.p.A. - via San Francesco d'Assisi 43 – 34133 Trieste

Tel. +39.040.3737.111

Fax +39.040.3737.333

e-mail: responsabile.trattamento@insiel.it

Grado, 12 febbraio 2020

Il dirigente del servizio gestione risorse umane
(dott.ssa Maria Grazia De Rosa)

Modulo di domanda

Al Comune di Grado
Servizio gestione risorse umane
Piazza Biagio Marin, 3
34073 GRADO

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI OPERAIO SPECIALIZZATO (CAT. B), CON PATENTE DI GUIDA DI CAT. C, A TEMPO PARZIALE VERTICALE 50% E INDETERMINATO, DI CUI N. 01 CON RISERVA PER I VOLONTARI DELLE FF.AA..

Il/la sottoscritto/a _____
nat_ a _____ il _____
residente a _____
Cap. _____ prov. _____ in via _____ n. _____
Stato _____
cod. fisc. _____ tel. _____ e-mail _____

recapito PEC _____
indirizzo a cui far pervenire eventuali comunicazioni se diverso dalla
residenza _____

CHIEDE

di partecipare al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 02 posti di “operaio specializzato” – Categoria B – P.E. B1, a tempo parziale verticale 50% e indeterminato.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR. n° 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

(barrare la casella)

Di essere in possesso:

della cittadinanza italiana

della cittadinanza di uno Stato membro dell’Unione Europea (_____)

di non avere la cittadinanza di uno Stato membro ma di essere un familiare di un cittadino di uno stato membro dell’Unione Europea (_____), in possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

di essere cittadino di uno Stato non appartenente all’Unione europea (_____) e titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;

della titolarità dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria (D.Lgs. 251/2007, art. 25, 2° comma);

di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
di essere iscritto alle liste elettorali del Comune di _____

oppure
i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse _____;
di godere di diritti civili e politici (solo per i cittadini italiani o di uno degli Stati dell'Unione Europea);
di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego o licenziato/a senza preavviso presso una Pubblica Amministrazione;
oppure
i motivi per i quali il candidato è stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione _____;
di non avere condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
oppure
di aver riportato le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso:

_____ di possedere l'idoneità fisica alle mansioni richieste, senza alcuna limitazione anche temporanea, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008;
di avere una posizione regolare riguardo agli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dal bando di concorso (per i candidati in possesso del diploma di qualifica professionale di durata triennale):

_____ conseguito presso l'Istituto _____
nell'anno scolastico _____
(qualora conseguito all'estero, indicare se lo stesso è equipollente a quello italiano riportandone gli estremi normativi) _____

Ovvero:

di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dal bando di concorso (per i candidati in possesso del diploma di licenza di scuola media di primo grado e di un attestato di qualifica) diploma di licenza di scuola media di primo grado:

_____ conseguito presso l'Istituto _____
nell'anno scolastico _____
(qualora conseguito all'estero, indicare se lo stesso è equipollente a quello italiano riportandone gli estremi normativi) _____

Attestato di qualifica professionale:

conseguito presso l'Istituto _____
nell'anno _____

Ovvero:

di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dal bando di concorso (per i candidati in possesso del diploma di licenza di scuola media di primo grado e di un'esperienza lavorativa almeno biennale in un profilo professionale riconducibile alle mansioni richieste per la posizione di lavoro messa a concorso) diploma di licenza di scuola media di primo grado:

_____ conseguito presso l'Istituto _____
nell'anno scolastico _____
(qualora conseguito all'estero, indicare se lo stesso è equipollente a quello italiano riportandone gli estremi normativi) _____

e di aver maturato un'esperienza lavorativa almeno biennale in un profilo professionale riconducibile alle mansioni richieste per la posizione di lavoro messa a concorso;
di essere in possesso della patente di guida di categoria C in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;

di possedere il seguente titolo di preferenza (ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994 e successive modificazioni) _____

di avere titolo di partecipare al concorso con la riserva prevista per i volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma contratta in quanto ha prestato servizio in qualità di:

- militare volontario in ferma prefissata di 1 anno (VFP1)
- militare volontario in ferma prefissata di 4 anni (VFP4)
- militare volontario in ferma breve triennale (VFB)
- ufficiale di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata

e di impegnarsi a consegnare la documentazione o la dichiarazione sostitutiva di certificazione comprovante il diritto alla riserva entro 15 giorni dal superamento della prova orale;

di aver preso visione del bando di concorso e di accettare tutte le clausole in esso inserite;

di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Servizio gestione risorse umane le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella presente domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 per gli adempimenti della procedura selettiva così come indicato all'articolo 10 del bando di concorso;

l'eventuale ausilio necessario in sede di prove d'esame nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle stesse ai sensi della Legge n. 104/92 s.m.i. e della Legge n. 68/99 s.m.i.. In questa ipotesi i candidati devono allegare alla domanda di ammissione al concorso una certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, ai fini di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti;

l'eventuale condizione prevista dall'art. 20 comma 2bis della Legge 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni (persona con handicap affetta da invalidità uguale o superiore all'80%) per la quale i candidati non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva.

data _____

 firma autografa

Allega alla presente:

- copia fotostatica leggibile della patente di guida di categoria C in corso di validità;
- dichiarazione sostitutiva relativa alle precedenti esperienze lavorative almeno biennali per i candidati in possesso del solo diploma di licenza di scuola media di primo grado (allegato "A" al modulo di domanda)
- dichiarazione sostitutiva relativa ai titoli ai fini della valutazione dei titoli posseduti (allegato "B" al modulo di domanda)
- la certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, ai fini di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti;
- la certificazione medica attestante lo stato di handicap e la percentuale di invalidità, pari o superiore all'80% ai fini dell'esonero dalla prova preselettiva.

Allegato A)

OGGETTO: DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RELATIVA A PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE ALMENO BIENNALI PRESSO DATORI DI LAVORO PUBBLICI O PRIVATI IN UN PROFILO PROFESSIONALE RICONDUCEBILE ALLE MANSIONI RICHIESTE PER LA POSIZIONE DI LAVORO MESSA A CONCORSO (ARTICOLO 1, LETT K) DEL BANDO DI CONCORSO)

RIFERITA AL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI OPERAIO SPECIALIZZATO (CAT. B) CON PATENTE DI GUIDA DI CAT. C, A TEMPO PARZIALE VERTICALE 50% E INDETERMINATO, DI CUI N. 01 CON RISERVA PER I VOLONTARI DELLE FF.AA..

Il/La sottoscritto/a

(cognome e nome)

(luogo e data di nascita)

presa visione del Bando di concorso ed in particolare dell'articolo 1, lettera k), consapevole, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal citato DPR 445/2000, e del fatto che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del medesimo DPR sono considerate come fatte a pubblico ufficiale,

DICHIARA di essere in possesso dei seguenti titoli per l'accesso alla procedura concorsuale:

a) esperienza professionale maturata di durata almeno biennale presso datori di lavoro pubblici o privati in un profilo professionale riconducibile alle mansioni richieste per la posizione di lavoro messa a concorso:

1)

Con contratto di lavoro:

a tempo determinato

a tempo indeterminato

a tempo pieno

a tempo parziale nella misura del _____

dal _____ al _____

presso _____

nella categoria _____,

mansioni: _____

2)

Con contratto di lavoro:

a tempo determinato

a tempo indeterminato

a tempo pieno

a tempo parziale nella misura del _____

dal _____ al _____

presso _____

categoria _____

mansioni: _____

3)

Con contratto di lavoro:

a tempo determinato

a tempo indeterminato

a tempo pieno

a tempo parziale nella misura del _____

dal _____ al _____

presso _____

categoria _____

mansioni: _____

Il/la sottoscritto/a, presa visione dell'Informativa allegata al modulo di domanda, esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del decreto legislativo n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

(data)

(firma)

Allegato B)

OGGETTO: DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RELATIVA AI TITOLI

RIFERITA AL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI DI OPERAIO SPECIALIZZATO (CAT. B) CON PATENTE DI GUIDA DI CAT. C, A TEMPO PARZIALE VERTICALE 50% E INDETERMINATO, DI CUI N. 01 CON RISERVA PER I VOLONTARI DELLE FF.AA..

Il/La sottoscritto/a

(cognome e nome)

(luogo e data di nascita)

presa visione del Bando di concorso ed in particolare dell'articolo 5 voce "Titoli", consapevole, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal citato DPR 445/2000, e del fatto che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del medesimo DPR sono considerate come fatte a pubblico ufficiale,

DICHIARA di essere in possesso dei seguenti titoli:

a) titoli di servizio:

esperienza professionale maturata, da parte dei soggetti individuati all'articolo 5 del bando – alla voce "Titoli" – lett. a) Titoli di servizio - in posizioni lavorative corrispondenti alla categoria dei posti messi a concorso e svolta in attività attinenti la manutenzione del verde pubblico, attività vivaistiche, arboricoltura (realizzazione e manutenzione di manti erbosi, verde ornamentale, potatura ed abbattimento alberi anche con utilizzo di piattaforma aerea, posa di alberature), servizi di disinfestazione (es. disinfestazione notturna zanzare nel periodo primaverile – estivo con apposito mezzo attrezzato), conduzione di mezzi complessi come camion per cui è anche richiesta la patente C: camion-gru, terna, caricatore frontale, trattrice agricola, muletto:

I. dal _____ al _____

tipologia rapporto (tempo determinato, somministrato, collaborazione, tirocinio) _____

presso _____

nella categoria _____

svolgendo le seguenti mansioni: _____

II. dal _____ al _____

tipologia rapporto (tempo determinato, somministrato, collaborazione, tirocinio) _____

presso _____

nella categoria _____

svolgendo le seguenti mansioni: _____

III. dal _____ al _____

tipologia rapporto (tempo determinato, somministrato, collaborazione, tirocinio) _____

presso _____

nella categoria _____

svolgendo le seguenti mansioni: _____

IV. dal _____ al _____

tipologia rapporto (tempo determinato, somministrato, collaborazione, tirocinio) _____

presso _____

nella categoria _____

svolgendo le seguenti mansioni: _____

V. dal _____ al _____

tipologia rapporto (tempo determinato, somministrato, collaborazione, tirocinio) _____

presso _____

nella categoria _____

svolgendo le seguenti mansioni: _____

VI. dal _____ al _____

tipologia rapporto (tempo determinato, somministrato, collaborazione, tirocinio) _____

presso _____

nella categoria _____

svolgendo le seguenti mansioni: _____

b) Titoli di studio:

possesso del seguente titolo di studio:

diploma di maturità di superamento dell'esame di stato conclusivo di un corso di studio di istruzione secondaria superiore

conseguito presso l'Istituto _____

nell'anno scolastico _____

(qualora conseguito all'estero, indicare se lo stesso è equipollente a quello italiano riportandone gli estremi normativi) _____

diploma di laurea di primo livello di cui al DM 509/99 (triennale) o laurea di cui al DM 270/04 (triennale) ovvero del diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o magistrale conseguiti ai sensi rispettivamente del DM 509/99 e del DM 270/04

conseguito presso _____

nell'anno accademico _____

(qualora conseguito all'estero, indicare se lo stesso è equipollente a quello italiano riportandone gli estremi normativi) _____

Il/la sottoscritto/a, presa visione dell'Informativa allegata al modulo di domanda, esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del decreto legislativo n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

(data)

(firma)